

2019 年预算绩效工作开展情况

红塔区紧紧围绕十九大“全面实施绩效管理”的要求，积极推动中央决策部署及上级工作要求的贯彻落实，牢固树立绩效意识，拓展绩效管理的广度和深度，努力实现预算绩效管理全覆盖。

一、绩效管理工作基本情况

（一）制度建设情况。2019年9月印发《红塔区区级财政支出预算绩效评价操作规程（试行）》的通知（玉红财监〔2019〕11号）、《红塔区财政局预算绩效管理内部工作规程》（玉红财监〔2019〕12号）文件；12月印发《玉溪市红塔区人民政府办公室关于贯彻落实中共云南省委、云南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见的通知》（玉红政办通〔2019〕26号）。从制度建设上推动绩效管理工作，抓出实效。

（二）培训情况。2019年10月在红塔区委党校对全区预算单位进行全面实施预算绩效管理政策的解读及2020年预算编制绩效目标填报的培训，使各预算单位深刻认识到加强预算绩效管理工作的重要性和紧迫性，为更好推进红塔区预算绩效管理工作再上新台阶奠定了良好基础。

二、开展入库评审情况

红塔区财政局于2019年11月18日至11月27日，按照项目支出预算编审体系要求及编审指标评分办法的相关规定，对各部门申报的项目支出预算进行入库评审。从部

门编报的项目支出情况来看，2019年各部门申报2020年项目支出预算的项目数共699个，项目申报金额183997.05万元。从2020年开始，各部门项目支出绩效目标将随同部门预算一并批复，并向社会公开。通过努力探索红塔区预算绩效管理，进一步强化预算编制，提高资金使用效益；细化预算管理，科学配置财政资源。

三、开展绩效自评情况

要求各预算部门高度重视此项工作，在思想上牢固树立“花钱必问效”的理念，结合自身实际情况拟定相关工作细则，严肃认真，实事求是地开展财政预算资金绩效自评工作。对2019年区级部门整体支出和各部门预算项目支出按规定程序开展绩效自评，统一在云南省地方财政预算标准化管理平台填报。本次纳入绩效自评评审范围的项目共1446个，一级预算部门共76个，二级预算单位及下级预算单位为206个，评审项目金额128482.85万元。

四、开展2019年预算支出财政评价工作

为深入贯彻落实全面实施预算绩效管理相关要求，逐步推进我区全面实施预算绩效管理工作，在征集各股室意见的基础上，结合区预算绩效管理情况，开展2019年项目支出财政绩效评价工作，本次绩效再评价抽选了2019年区委、区政府关注的、影响广泛的重点项目和民生项目，涉及一个部门整体支出和三个财政支出项目（红塔区统计局、红塔区卫生健康委员会、红塔区教育体育局、红塔区应急管理局）的绩

效再评价工作，绩效再评价工作由红塔区财政局通过政府采购的华昆工程管理咨询有限公司进行。

五、下一步工作打算

加快建立完善绩效管理的相关制度建设，推动工作规范运行，实现预算和绩效管理一体化，着力提高财政资源配置效率和使用效益；建立健全全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，实现预算绩效管理常态化、规范化、法制化，以预算绩效管理推动政府效能提升；同时将绩效评价结果作为安排以后年度预算的重要依据。探索建立绩效问责机制，本着“谁用款、谁负责”的原则，将预算绩效管理作为一项基础工作列入到对各部门的绩效考核中。